

У Т В Е Р Ж Д А Ю  
Директор \_\_\_\_\_  
Арсанукаева Ж.М-Х.  
«01» сентября 2022г.

**План мероприятий (дорожная карта) по** потребности в педагогических  
кадрах в перспективе на ближайшие годы  
**МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №18»**

**Цель:** Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

**Задачи:**

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
<b><u>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</u></b>				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне ОО	ОО	До 01 мая 2023 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
2.	Внесение и регулярное обновление информации в муниципальной электронной базе данных «Педагогические кадры »	ОО	Постоянно	Использование возможностей базы данных для поиска необходимых кадров
3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на сайте ОО	ОО	Не менее 3 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения Плана мероприятий: информационные статьи,
4.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	ОО	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме

<b><u>Увеличение абсолютного числа педагогических работников</u></b>				
1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	ОО	Ежегодно январь, сентябрь.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в школу необходимых кадров.
2.	Выявление выпускников школы , желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогических колледжах, ВУЗах.	ОО	Ежегодно, до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
3.	Организация участия выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему .	ОО	Ежегодно до 1 марта	
4.	Выявление лиц, имеющих непедагогическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ОО	ОО	Ежегодно до 1 июня	

5.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедagogическим образованием с целью трудоустройства в систему ОО.	ОО	1 августа 2022	
6.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны ОО на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	ОО	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО трудоустроившихся в ОО
7.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов	ОО	Ежегодно, по полугодиям	Меры экстренного реагирования на образовавшуюся вакансию.
8.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	ОО	По мере необходимости	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
9.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	ОО	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников

10.	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах ОО информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	ОО	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в системе образования
11.	Создание виртуальных экскурсий по образовательной организации на сайте ОО	Руководители ОО	До 1 января 2023г.	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
12.	Участие представителей системы образования в ярмарках вакансий	ОО	Ежегодно, 2 квартал	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования молодых специалистов.
13.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	ОО	До 1 октября ежегодно	Муниципальная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
14.	Развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательной организаций на получение педагогической профессии; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)	ОО	Постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в ПОО на педагогические специальности
15.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	ОО	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей

<b><u>Сохранение кадрового потенциала</u></b>				
<b>1.</b>	<b>Проведение нормирования труда педагогических работников.</b>			
1.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОО	Март – апрель, ежегодно	Высвобождение учителей => перераспределение в ОО (имеющих вакансии)
1.2	Работа со штатными расписаниями.	ОО	Март-август 2022	
1.3.	Совершенствование оплаты труда	ОО	Март-сентябрь 2022	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
<b>2</b>	<b>Создание условий для профессиональной деятельности</b>			
2.1	Развитие образовательной среды ОО, создание условий для реализации ФГОС	ОО	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
2.2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	ОО	Постоянно	
2.3	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	ОО	Постоянно	

2.4	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ	ОО	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, особенно в малокомплектной школе)
2.5	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	ОО	Постоянно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
2.6	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	ОО	Ежегодно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
2.7	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	ОО	Ежегодно	Увеличение заработной платы молодых учителей
2.8	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	ОО	В течение года	
2.9	Регламентирование процедуры организации шефства-наставничества в ОО на уровне школы	ОО	1 сентября 2022 года	Разработанные и утвержденные муниципальные положения «Об организации шефства-наставничества»
3.0	Обеспечение контроля за процедурой организации шефства-наставничества в ОО	ОО	По плану	



